



Financováno
Evropskou unií

Registrační číslo: CZ.03.01.02/00/22_011/0000297

AUDIT STRATEGIE BPWCR DO ROKU 2022

BUSINESS PROFESSIONAL WOMEN z.s.

KA1 Zpracování střednědobé strategie

Vypracovala: Eva Primus Kovandová, 14.11.2024

Souhrnná zpráva o činnosti organizace BPWCR (2010-2022)	4
Shrnutí hlavních bodů a trendů:.....	4
Hlavní cíle a milníky v čase.....	4
Klíčové projekty a aktivity.....	5
Dopady a úspěchy.....	5
Výzvy a plány.....	5
Závěr.....	5
Porovnání s výstupy předcházejícího projektu OPZ 2018:	6
Závěr analýzy:	6
Vývoj Equal Pay Day (EPD) a jeho vliv na společnost	7
Vývoj EPD.....	8
Vliv EPD na společnost.....	8
Konkrétní dopady EPD:.....	8
Akademie pro začínající podnikatelky (AWE) – podrobnější pohled	9
Cíle programu AWE.....	9
Struktura programu AWE.....	9
Dopady programu AWE.....	10
Přínosy pro BPWCR s AWE 2021 a 2022:.....	10
Women's Empowerment Principles (WEPs) a BPWCR	10
Role BPWCR jako ambasadora WEPs v ČR.....	11
Výhody implementace WEPs pro firmy.....	11
BPWCR nabízí podporu firmám, které se chtějí zapojit do WEPs:.....	11
Mezinárodní projekty BPWCR – most k inovacím a sdílení zkušeností	12
Dopady na BPWCR:.....	12
Příklady mezinárodních projektů BPWCR.....	12
Konkrétní přínosy pro BPWCR a její členky.....	13
Mezi dosaženými cíli mezinárodní spolupráce BPWCR lze zmínit:.....	13
BPWCR a Mentoringové programy: Podpora rozvoje žen	14
Překážky, kterým organizace čelí	17
Konkrétní návrhy na nové projekty a aktivity	17

Souhrnná zpráva o činnosti organizace BPWCR (2010-2022)

Tato zpráva shrnuje klíčové informace o činnosti organizace Business & Professional Women CR z.s. (dále BPWCR) za období 2010-2022, na základě analýzy Výročních zpráv organizace a vyhodnocením výstupů předcházejícího transformačního OPZ projektu (části týkající se strategie) pro posouzení reálného dodržování historicky platných rozvojových a strategických cílů.

Shrnutí hlavních bodů a trendů:

- **Stabilní růst a rozvoj:** Organizace zaznamenala významný růst a rozvoj od svého založení, zejména v oblasti organizace akcí, budování sítě a rozšiřování spolupráce.
- **Zaměření na rozvoj členek:** Organizace klade velký důraz na osobní a profesní rozvoj svých členek prostřednictvím mentoringových programů, workshopů a networkingových akcí.
- **Spolupráce s externími partnery:** Úspěšná spolupráce s dalšími organizacemi, firmami a institucemi přispívá k rozšíření dosahu a dopadu aktivit.
- **Digitalizace a inovace:** Zavedení nových nástrojů a technologií (CRM, Ofico, Fakturoid, Nwl nástroj) podporuje efektivitu a transparentnost práce organizace.
- **Adaptabilita:** Organizace prokázala schopnost přizpůsobit se měnícím se podmínkám, zejména v souvislosti s pandemií COVID-19.

Hlavní cíle a milníky v čase

2010: Založení organizace s vizí podpory ekonomické nezávislosti žen a rovného zastoupení v rozhodovacích pozicích.

2013: První ročník konference Equal Pay Day (EPD) a zahájení mentoringového programu.

2014: Získání prvního grantu na EPD a stabilizace členské základny.

2015: Rozšíření aktivit o workshopy a networkingové akce.

2016: Zaměření na prohloubení zapojení členek a spolupráci s firemními partnery.

2017: Modernizace webových stránek a zavedení CRM systému Salesforce.

2018: Úspěšné ukončení projektu Budování kapacit a profesionalizace NNO.

2019: Oslavy 10. výročí EPD a rozšíření mentoringu do dalších organizací.

2020: Zaměření na podporu žen v turbulentním období a flexibilní formy práce.

2021: Zahájení Akademie pro začínající podnikatelky (AWE).

2022: Úspěšný 13. ročník EPD, druhý ročník AWE a první signatář WEPs.

Klíčové projekty a aktivity

- **Equal Pay Day:** EPD se stala významnou akcí s mezinárodním přesahem, která každoročně přitahuje stovky účastnic.
- **Mentoringové programy:** Rozmanité programy od speed mentoringu po individuální mentoring podporují rozvoj žen v různých fázích kariéry.
- **Akademie pro začínající podnikatelky (AWE):** AWE nabízí komplexní vzdělávací program pro ženy, které chtějí rozjet vlastní podnikání.
- **Women's Empowerment Principles (WEPs):** BPWCR je ambasadorem projektu OSN WEPs v ČR a podporuje rovné příležitosti žen ve firmách.
- **Mezinárodní projekty:** Účast v projektech Erasmus+ a dalších umožnila sdílení zkušeností a inovací.

Dopady a úspěchy

- **Zvýšení povědomí o nerovném odměňování:** EPD a další aktivity přispěly k většímu povědomí o problému a jeho dopadu na ženy i společnost.
- **Podpora osobního a profesního rozvoje žen:** Mentoringové programy, workshopy a networkingové akce pomáhají ženám v rozvoji kariéry a podnikání.
- **Budování silné komunity žen:** BPWCR vytváří platformu pro sdílení zkušeností, spolupráci a vzájemnou podporu.
- **Zapojení do mezinárodních iniciativ:** BPWCR se aktivně podílí na mezinárodních projektech a šíří dobré praxe.

Výzvy a plány

- **Usilovaly jsme o dosažení cílů:** Sledovaly jsme implementaci taktik k dosažení cílů, které jsme zvolily ve svých strategiích. Navazovaly na výstupy v minulém projektu profesionalizace s plánem do roku 2022.
- **Udržení finanční stability:** Více jsme dbaly na diverzifikaci zdrojů financování a efektivní hospodaření s prostředky, včetně rozšíření členské základny o firemní partnery.
- **Zapojení více členek do aktivit:** Pokračovalo vytváření nových příležitostí pro aktivní účast a rozvoj potenciálu členek.
- **Rozšíření aktivit do regionů:** Podporovaly jsme nadále ženy v regionech a zpřístupnění programů širšímu publiku.
- **Adaptace na měnící se potřeby žen:** Sledovaly jsme trendy a vývoj nových programů zaměřených na aktuální potřeby žen v různých oblastech.

Závěr

BPWCR za 12 let své existence dosáhla významných úspěchů v podpoře žen a zlepšení jejich postavení ve společnosti. I nadále se aktivně zapojuje do projektů a iniciativ, které

ženám pomáhají dosáhnout ekonomické nezávislosti a profesního rozvoje. Organizace si klade za cíl být i nadále platformou pro sdílení, inspiraci a vzájemnou podporu a přispívat k rovným příležitostem pro všechny.

Porovnání s výstupy předcházejícího projektu OPZ 2018:

Shrnutí jasně ukazuje, že organizace dosáhla významného pokroku v řadě oblastí:

- Rozvoj organizace: Stabilní růst, rozšíření spolupráce, digitalizace procesů, adaptace na změny.
- Rozvoj členek: Úspěšné mentoringové programy, workshopy, networkingové akce.
- Finanční stabilita: Získávání grantů, diverzifikace zdrojů financování.
- Profesionalizace: Zavedení CRM systému, modernizace webu, účast na mezinárodních projektech.

Výstupy projektu OPZ se zaměřovaly především na vnitřní změny v organizaci, jako je zjednodušení procesů, zvýšení kompetencí zaměstnanců a zlepšení finanční stability. Shrnutí činnosti organizace tyto výstupy jednoznačně potvrzuje.

Organizace se úspěšně vypořádala s následujícími cíli projektu:

- Zvýšení kompetencí zaměstnanců: Zavedení nových nástrojů a technologií, účast na vzdělávacích programech a spolupráci v projektech.
- Zlepšení finanční stability: Diverzifikace zdrojů financování, úspěšné fundraisingové kampaně, zahraniční projekty Erasmus+ a jiné evropské fondy.
- Zvýšení transparentnosti: Modernizace webových stránek, zavedení CRM systému.
- Posílení značky: Úspěšné mezinárodní projekty, pravidelné konference.

Závěr analýzy:

Na základě poskytnutých informací lze konstatovat, že organizace úspěšně implementovala výstupy projektu profesionalizace a dosáhla významného pokroku ve svém rozvoji. Organizace se stala stabilnější, efektivnější a její působení má větší dopad na cílovou skupinu, jak dokazují čísla v tabulkách v této zprávě.

Přehled činností	2022	2021	Covid 2020	Covid 2019	2018	2017	celkem do roku 2022
CELKEM Networkingová setkání	48						48
CELKEM Podpořené osoby (počet registrací)	2779						2779
CELKEM Speedmentoringových hodin	193						193
CELKEM Role models - mentorky	118						118
CELKEM Projektů	13						13
Počet členek BPWCR (k 31.12.)	46	47	83	98	157	115	546
Počet firemních členů (k 31.12.)	36	27	32	34			129
Klubová setkání	8	10	6	10	8	11	53
Networkingové obědy	1	5	5	8	10	10	39
EPD mentorky	77	60	60	66	60	60	383
EPD speakers	24	39	20	30	28	30	171
EPD registrace	628	918	1 319	2 683	2 400	2 391	10238
WEPs setkání	3						3
WEPs registrace	35						35
EWO mentorky	10	8	7	10	x	25	60
EWO mentees	44	18	50	26	x	70	208
AWE studentek	45	39					84
AWE zájemkyň	116	193					309
AWE facilitátorek	3	3					6
Praha 4 mentoring - registrace	62	54	59	37			212
Praha 4 mentoring - mentorky	3	3	3	2			11
FINdependence Day - účast + osobnosti	201						201
HR days - mentorky	22	24		22	22	22	112
HR days - mentees	386	324		?	?	?	710

Vývoj Equal Pay Day (EPD) a jeho vliv na společnost

Equal Pay Day (EPD), neboli Den rovnosti žen, je významnou iniciativou organizace BPWCR, která si klade za cíl upozornit na problém rozdílů v odměňování žen a mužů. Od svého prvního ročníku v roce 2013 se konference EPD etablovala jako jedna z nejvýznamnějších akcí svého druhu v České republice a získal si pozornost nejen

odborné, ale i široké veřejnosti. K prudkému nárůstu konference došlo v roce 2016, kdy se již událost konala ve velkém konferenčním zázemí .

Vývoj EPD

- 2013: První ročník EPD představil problematiku nerovného odměňování a započal diskusi o tomto tématu.
- Následující roky: Konference se postupně rozrůstala, přibývalo účastnic, odborníků a partnerů. Téma EPD se stalo stále více diskutovaným v médiích a ve společnosti.
- Mezinárodní spolupráce: EPD se začala etablovat jako mezinárodně uznávaná akce. Byla navázána spolupráce s dalšími organizacemi v rámci Evropy a byly pořádány společné akce ve spolufinancování s fondem CEI
- Digitalizace: S rozvojem technologií se EPD přizpůsobila a začala využívat online nástroje pro komunikaci, registraci účastníků a další aktivity.
- Pandemie COVID-19: I přes omezení spojená s pandemií se EPD konala v online formátu. To ukázalo flexibilitu a schopnost organizátorů přizpůsobit se měnícím se podmínkám.

Vliv EPD na společnost

- Zvýšení povědomí: EPD významně přispěla ke zvýšení povědomí o problému nerovného odměňování žen a mužů v České republice.
- Otevření veřejné debaty: Konference poskytla prostor pro odborníky, zaměstnavatele a zaměstnance, aby diskutovali o příčinách nerovností a možných řešení.
- Inspirace pro změnu: EPD inspirovala mnoho žen k tomu, aby se aktivně zapojily do boje za rovné odměňování a lepší pracovní podmínky.
- Tlak na zaměstnavatele: Konference upozornila zaměstnavatele na důležitost rovného přístupu k odměňování a vytvořila tlak na zavádění opatření pro odstranění rozdílů.
- Spolupráce s vládou a institucemi: EPD se stala důležitým partnerem pro vládní instituce a další společnosti při tvorbě politik na podporu rovnosti žen a mužů.
- Mezinárodní uznání: EPD získala uznání v zahraničí a stala se inspirací pro podobné akce v jiných zemích.

Konkrétní dopady EPD:

- Změna: EPD přispěla k diskusi o změnách legislativy týkající se rovného odměňování.
- Zavádění interních programů v organizacích: Mnoho firem začalo zavádět interní programy pro podporu rovnosti žen a mužů.
- Zvýšení povědomí o genderových stereotypch: Konference přispěla k demaskování genderových stereotypů a jejich vlivu na pracovní život.

- Sbližování žen a mužů: EPD vytvořila prostor pro dialog mezi ženami a muži o společných cílech.

Závěrem lze říci, že konference Equal Pay Day se stala významným nástrojem pro podporu rovnosti žen a mužů v České republice. Díky svému dlouhodobému úsilí přispěla k tomu, že se téma nerovného odměňování stalo součástí veřejné debaty a že se podnikají konkrétní kroky k jeho řešení.

Akademie pro začínající podnikatelky (AWE) – podrobnější pohled

Akademie pro začínající podnikatelky (AWE) je unikátní vzdělávací program, který vznikl ze spolupráce organizace BPWCR a Velvyslanectví USA v ČR. Program AWE je založen na osvědčeném modelu DreamBuilder vyvinutém prestižní Thunderbird School of Global Management Arizonské státní univerzity. Tento projekt je součástí globální iniciativy zaměřené na podporu žen podnikatelek a nabízí komplexní vzdělávání v oblasti podnikání.

Cíle programu AWE

- Posílení podnikatelských dovedností žen: Program poskytuje ženám praktické nástroje a znalosti potřebné pro úspěšné podnikání.
- Podpora sítě žen podnikatelek: Vytváří prostor pro networking a vzájemnou podporu mezi účastnicemi.
- Inspirace a motivace: Program inspiruje ženy k realizaci jejich podnikatelských nápadů a poskytuje jim potřebnou motivaci.
- Příspěvek k rozvoji podnikatelského prostředí: Podporuje rozmanitost a inovace v podnikatelském prostředí.

Struktura programu AWE

Organizace BPWCR se zapojila do vývoje výuky programu u nás, který zahrnuje:

- Online kurz: Interaktivní online kurz, který účastnice absolvují vlastním tempem.
- Facilitace a Mentoring: Týmová facilitace a individuální mentoring se zkušenými podnikatelkami, které poskytují účastnicím zpětnou vazbu a podporu.
- Workshopy: Série workshopů zaměřených na konkrétní oblasti podnikání (např. marketing, finance, právo).
- Networkingové akce: Příležitosti pro navazování kontaktů s dalšími podnikatelkami a odborníky.
- Závěrečná prezentace: Každá účastnice má možnost připravit prezentaci svého podnikatelského nápadu. Vybrané projekty jsou představeny před porotou.
- Slavnostní ceremoniál: Účastnice prožijí slavnostní chvíle v rezidenci velvyslance USA, což zvyšuje prestiž a motivaci k dokončení programu.

- Vytváření komunity: Růst komunity studentek AWE alumni posiluje význam programu a vliv na rozvoj podnikatelského prostředí.

Dopady programu AWE

- Rozvoj podnikatelských dovedností: Účastnice programu získávají komplexní přehled o všech aspektech podnikání.
- Zvýšení sebevědomí: Program posiluje sebevědomí účastnic a motivuje je k realizaci jejich podnikatelských snů.
- Vytvoření sítě kontaktů: Účastnice si budují cenné kontakty v podnikatelské komunitě.
- Podpora inovací: Program podporuje vznik nových inovativních firem.
- Pozitivní dopady na místní ekonomiku: Nové firmy, startupy vytvořené absolventkami programu přispívají k rozvoji místní ekonomiky.

Přínosy pro BPWCR s AWE 2021 a 2022:

- Posílení pozice na trhu: Program AWE zvýšil viditelnost a prestiž organizace BPWCR. Byl zaznamenán vysoký zájem o studium..
- Rozšíření sítě partnerů: Spolupráce s Velvyslanectvím USA a dalšími partnery podpořila nové možnosti pro rozvoj organizace.
- Příležitost ovlivňovat podnikatelské prostředí: Program umožnil BPWCR aktivně přispívat k vytváření příznivého prostředí pro podnikání žen.
- 100% úspěšnost v absolvování programu je důstojným počinem organizace a zvyšuje její přidanou hodnotu

	2022	2021	celkem
AWE studentek	45	39	84
AWE zájemkyň	116	193	309
AWE facilitátorek	3	3	6
AWE koordinátorka	1	1	2

Women's Empowerment Principles (WEPs) a BPWCR

Women's Empowerment Principles (WEPs) je společná iniciativa OSN a UN Women, jejímž cílem je posílit postavení žen v podnikání prostřednictvím sedmi principů. Tyto

principy nabízejí podnikům praktické nástroje pro podporu rovnosti pohlaví na pracovišti a v širší komunitě.

Role BPWCR jako ambasadora WEPs v ČR

Organizace BPWCR (Business & Professional Women CR) se stala ambasadorem WEPs v České republice. To znamená, že aktivně podporuje zavádění těchto principů do českých firem a organizací. Konkrétně se zaměřuje na:

- **Šíření povědomí:** Informuje o WEPs a jejich výhodách pro firmy i zaměstnance.
- **Podpora implementace:** Poskytuje firmám praktické nástroje a rady pro zavedení principů WEPs.
- **Budování sítě:** Spojuje firmy, které se zavázaly k WEPs, a vytváří platformu pro sdílení zkušeností a osvědčených postupů.
- **Advokace:** Reprezentuje zájmy žen v jejich kariéře a usiluje o vytvoření prostředí, které podporuje rovné příležitosti.

Výhody implementace WEPs pro firmy

- **Zvýšení atraktivity pro zaměstnance:** Firmy, které se zaváží k WEPs, jsou pro talentované zaměstnance atraktivnější.
- **Zlepšení firemní kultury:** Implementace WEPs vede ke zlepšení firemní kultury a zvýšení spokojenosti zaměstnanců.
- **Zvýšení inovačnosti:** Rozmanitý tým přináší nové myšlenky a inovativní řešení.
- **Zlepšení reputace:** Firmy, které podporují rovnost pohlaví, mají lepší reputaci u zákazníků a investorů.
- **Zvýšení ziskovosti:** Některé studie ukazují, že firmy s vysokým podílem žen ve vedení jsou ziskovější.

BPWCR nabízí podporu firmám, které se chtějí zapojit do WEPs:

- **Informace:** K dispozici jsou různé informační materiály, které vysvětlují principy WEPs a poskytují praktické rady. Každá firma, bez ohledu na velikost nebo odvětví, se může stát signatářem WEPs. Zapojení do iniciativy znamená veřejný závazek k dodržování principů WEPs.
- **Konzultace:** Experti z BPWCR poskytují individuální konzultace a podporu při implementaci principů.

BPWCR oslavuje každého nového signatáře a poskytuje prostor setkat se s dalšími firmami, které se již zavázaly k WEPs.

Mezinárodní projekty BPWCR – most k inovacím a sdílení zkušeností

Organizace BPWCR pokračuje v mezinárodních projektech, zejména v programu Erasmus+, který představuje klíčový pilíř jejího rozvoje a dopadu na společnost. Díky těmto projektům se BPWCR nejen propojuje s dalšími organizacemi v Evropě, ale také získává přístup k novým poznatkům, metodám a inovacím v oblasti podpory žen. zapojení členek do projektu zvyšuje jejich profesionalitu a možnost uplatnění na trhu práce.

Dopady na BPWCR:

- Sdílení osvědčených postupů: Díky spolupráci s partnery z různých zemí může BPWCR přebírat a adaptovat úspěšné modely a metody práce.
- Inovace: Mezinárodní projekty stimulují kreativitu a hledání nových řešení pro stávající výzvy.
- Rozšíření sítě kontaktů: Spolupráce s dalšími organizacemi vede k vytvoření rozsáhlé sítě kontaktů, což umožňuje efektivnější řešení společných problémů.
- Zvýšení viditelnosti: Účast v mezinárodních projektech zvyšuje viditelnost BPWCR na evropské úrovni a posiluje její reputaci.
- Podpora mezinárodní spolupráce: Mezinárodní projekty přispívají k budování silnější a soudržnější evropské společnosti.
- V době epidemie Covid 19 projekty v online prostředí umožňovaly spojení s komunitami, posílení integrity a spolupráci v tak těžké době.

Příklady mezinárodních projektů BPWCR

- Erasmus+: V rámci programu Erasmus+ se BPWCR účastnila projektů zaměřených na různá témata, jako například:
 - Podnikání žen: Podpora podnikání žen a vytváření sítí žen podnikatelek v různých zemích a v různých oborech, např. postavení žen v IT (projekt WomenInTech) nebo filmové tvorbě (Women in media). Projekt Flora podporoval vstup do podnikání pro rukodělné ženy. Ženy investorky se vzdělávaly s projektem Women Business Angels. Digital Education přinesl byznys platformu na digitalizaci organizací ve vzdělávání.
 - Rovné příležitosti: Boj proti diskriminaci a podpora rovnosti žen a mužů na trhu práce. Vývoj hry k zapojení mládeže v projektu Anchors. Projekty Smiling a Network for towns ukázaly na důležitost rozvoje komunit a sdílení zkušeností v příležitostech na trhu práce.
 - Diseminace: Šíření povědomí o BPWCR v rámci projektů a o projektech.
- Další mezinárodní projekty: BPWCR se podílela také na dalších mezinárodních projektech financovaných z různých zdrojů, například z fondů CEI: EPD going

international! či Visegrad Fund WV4 na sdílení zkušeností postavení žen v projektech WV4 Pandemie a WV4 Democratization.

Mezinárodní projekty 2022
Anchors
EPD going international
AWE II.
V4 Democratization
WV4
SMILING
Digital Education
WV4 Pandemie
Women Business Angels
Network of towns

Konkrétní přínosy pro BPWCR a její členky

- Rozvoj odborných kompetencí: Účast v mezinárodních projektech umožnila členkám BPWCR rozvíjet své odborné znalosti a dovednosti v různých oblastech.
- Mezinárodní networking: Členky měly možnost navázat kontakty s kolegyněmi z jiných zemí a budovat mezinárodní síť.
- Zvýšení prestiže organizace: Úspěšná účast v mezinárodních projektech zvýšila prestiž BPWCR a přitáhla nové partnery.

Mezi dosaženými cíli mezinárodní spolupráce BPWCR lze zmínit:

- Rozšíření sítě partnerů: Navázání spolupráce s novými organizacemi v různých regionech světa.
- Zintenzivnění výměny zkušeností: Organizace mezinárodních konferencí, workshopů a seminářů.
- Společné projekty: Realizace společných projektů s partnery z různých zemí.
- Advokace na mezinárodní úrovni: Reprezentování zájmů žen na mezinárodních fórech.

Mezinárodní spolupráce je pro BPWCR klíčovým nástrojem pro dosažení jejích cílů. Díky zapojení do mezinárodních projektů může organizace přispět k vytváření lepší budoucnosti pro ženy po celém světě.

BPWCR nadále aktivně vyhledává a realizuje mezinárodní projekty. Prioritou je posilování spolupráce s organizacemi, které sdílejí podobné hodnoty a cíle. Důraz klademe na projekty, které přinášejí konkrétní výsledky s dopadem na životy žen.

Celkem projektů	10
Celkem organizací	57
Celkem různých zemí	25

BPWCR a Mentoringové programy: Podpora rozvoje žen

Business & Professional Women CR (BPWCR) je organizace, která se dlouhodobě věnuje podpoře žen v profesním životě. Jedním z klíčových nástrojů, kterým BPWCR dosahuje svých cílů, jsou mentoringové programy. Tyto programy nabízejí ženám jedinečnou příležitost k osobnímu a profesnímu růstu prostřednictvím zkušeností a rad zkušenějších kolegyně.

Mentoring je vztah mezi zkušenou osobou (mentorkou) a méně zkušenou osobou (mentee), ve kterém mentorka poskytuje mentee podporu, rady a vedení při dosahování jejích profesních cílů.

Mentoringové programy BPWCR

BPWCR ve sledovaném období poskytla širokou škálu mentoringových programů, které byly přizpůsobeny různým potřebám a fázím kariéry žen. Mezi nejčastější typy mentoringových programů patřily:

- Speed mentoring: Krátká setkání mentorek a mentees, která umožňují navázat první kontakt a identifikovat potenciální oblasti spolupráce. Metoda vyvinuta a úspěšně vedena na **EPD**
- Individuální mentoring: Dlouhodobý program, ve kterém je mentee přiřazena konkrétní mentorce, se kterou pravidelně komunikuje. Využito na **AWE**
- Skupinový mentoring: Mentoring v menších skupinkách, který umožňuje sdílení zkušeností a vzájemnou podporu. Zapojení **EWO (Empowering Women)**

Přínosy pro ženy v mentoringových programech:

- Osobní rozvoj: Mentoring pomáhal ženám lépe poznat své silné stránky a slabosti, rozvíjet své dovednosti a zvyšovat sebedůvěru.
- Kariéerní růst: Mentorky poskytly mentee cenné rady a podporu při rozhodování o kariéerní cestě a osobním rozvoji.
- Vytváření sítě kontaktů: Mentoringové programy umožnily navázat nové kontakty a rozšířit profesní síť.
- Podpora rovnosti žen a mužů: Mentoringové programy přispěly k vytváření rovnějších podmínek pro ženy na pracovním trhu.

Zapojení do mentoringového programu BPWCR

Účast v mentoringovém programu BPWCR vyhledaly velké i menší společnosti z řad firemních partnerů a také jednotlivé členky. Výsledky jsou viditelné na webových stránkách

BPWCR a soc. sítích. Mentoringové programy jsou důležitou součástí aktivit BPWCR a přispívají k posilování pozice žen v pracovním životě.

Empowering Women (EWO) program data:

	2018	2019	2020	2021	2022	
Empowering Women	EW1	EW2	EW3	EW4	EW5	celkem
mentees	70	26	50	18	44	208
mentorky	25	10	7	8	10	60

Mentoringový program pro maminky na rodičovské pro Prahy 4

Praha 4	2019	2020	2021	2022	celkem
registrace mentees	37	59	54	62	212
mentorky	2	3	3	3	11

FINdependence program

FINday/zone	08/2022
partneři	7
účastníci	194
osobnosti	7

Business & Professional Women CR (BPWCR) za dobu své existence prokázala, že je významným hráčem na poli podpory žen v České republice.

Organizace se od svého založení v roce 2010 významně rozrostla a stala se respektovanou platformou pro ženy, které chtějí posilovat svou profesní pozici a přispívat k rovnosti pohlaví.

Díky svému odhodlání, odbornosti a síle komunity je plnohodnotným hlasem v oblasti podpory žen a vytváření rovnější a spravedlivější společnosti.

BPWCR má potenciál stát se ještě silnější platformou pro ženy a inspirovat další organizace k podobným aktivitám.

Rok 2022 v číslech ukazuje širokou škálu aktivit, kam až organizace došla v budování svého vlivu, zapojení do veřejného života a v silné podpoře žen v naší společnosti.

Seznam aktivit a zapojení počtu osob v roce 2022:

Projekt / Název akce	Počet networking dní / setkání	speed mentoringové hodiny	počet registrací = podpořené osoby	počet mentor ek = role models	zapojených členek / komunita	počet partnerů	výstup projektu na webu / poznámky
HR days 2022	2	44	386	22	22	1	https://bpwcr.cz/tz-speed-ment

							oring-na-hr-days/
Equal Pay Day 2022	2	113	1091	77	27	17	https://www.equalpayday.cz/equal-pay-day-2022-zapojeni-z-en-do-rozhodovani-je-vice-nez-aktualni/
VIP setkání mentorek	2	2	18	2	8		
Praha 4	3	5	62	3	3	1	
AWE II.	13		116		3	3	116 zájemkyň - vybráno 45 studentek
AWE II. Ceremonie	1		157			4	
EW4 (celkem)	5	20	340	10	10	1	registrováno 17 žen krát 20 hodin mentoringu
EW5 (2022)	2	8	312	4	4	2	registrováno 39 žen krát 8 hodin mentoringu
Kavárny BPWCR	8						chybí info ohledně registrací z 01-09/2022
Muzeum Salvatora Dalí	1		7			6	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1J2AuYuEIs0Ss8eAS3jQJ6GKqm1qvevjycESdG25qto/edit#gid=331678846
CEI	3	1					https://bpwcr.cz/poslanim-equal-pay-day-je-vzajemna-podpora-a-inspirace/
Networkingové obědy	1		13			6	
Newstream v Moseru: Ženy jako investorky	1					1	https://bpwcr.cz/jak-investuji-zeny-tipy-jsme-sdilely-s-newstreamem-v-moseru/
WEPs /EWO	2		35		21	2	
Women's FINdependence Day	1		194		33	5	https://bpwcr.cz/tz-womens-finance-dependence-day/
GasNet signatářem WEPs	1		48		11	1	https://bpwcr.cz/spolecnost-gasnet-signatarem-weps/
CELKEM	48	193	2779	118	154	38	

Zapojení členské základny v roce 2022:

66 členek zapojených do mentoringových programů

71 členek - účast na klíčových setkáních komunity

3 členky jako facilitátorky AWE, 1 členka koordinátorka AWE

6 členek vedlo networkingové obědy

Překážky, kterým organizace čelí

Jako nezisková organizace se BPWCR, stejně jako každá jiná, potýká s různými výzvami a překážkami jako jsou:

- **Omezené finanční prostředky:** Získávání dostatečného financování pro všechny plánované aktivity je náročné.
- **Nedostatek dobrovolníků:** Efektivní fungování organizace závisí na zapojení dobrovolníků, jejichž počet je proměnlivý. Je nutné tyto dobrovolníky včas zajišťovat a motivovat.
- **Změny v legislativě:** Změny v právních předpisech ovlivňují činnost organizace a vyžadují adaptaci jejích programů a právní znalost, což je finančně náročné. Např. zavedení GDPR.
- **Sociální změny:** Sociální a kulturní změny ovlivňují zájem veřejnosti o témata, kterými se BPWCR zabývá. Dopad je vidět na snížení členské základny od roku 2019. Diverzifikace na zapojení firem do členství finančně vyrovnává nastalý odliv v osobním členství.
- **Přetížení lidských zdrojů:** Malá nezisková organizace pracuje s velkým nadšením, ale omezenými zdroji, což vede k velkému vypětí pracovníků, fluktuaci v projektech a denních činnostech.

Konkrétní návrhy na nové projekty a aktivity

Je důležité si uvědomit, že hodnocení úspěšnosti neziskových organizací je často subjektivní a závisí na různých kritériích. To, co se může zdát jako neúspěch z jednoho pohledu, může být z jiného pohledu cennou zkušeností.

Doporučené aktivity, které vyplynuly z auditu:

- **Mentoringový program pro mladé ženy:** Spojit zkušené členky s mladými ženami na začátku kariéry.
- **Online platforma pro členky:** Vytvořit uzavřenou online platformu pro sdílení informací, zkušeností a networking.
- **Digitální komunikace:** Zapojit se do renomovaných podcastů na témata spojená s ženským vzděláním, kariérou a podnikáním.
- **Spolupráce s vysokými školami:** Organizovat workshopy a přednášky pro studentky.
- **Vytvoření databáze expertek:** Zpracovat databázi členek s různými odbornými znalostmi a nabízet je jako expertky na různá témata.
- **Motivace zaměstnanců:** Připravit plán vzdělávání pro talenty a připravit organizaci na stabilní odměňování pracovníků.