



Financováno  
Evropskou unií

Registrační číslo: CZ.03.01.02/00/22\_011/0000297

# STŘEDNĚDOBÁ STRATEGIE BPWCR DO ROKU 2028

BUSINESS PROFESSIONAL WOMEN z.s.

*KA1 Zpracování střednědobé strategie*

<b>Úvod</b> .....	<b>2</b>
<b>Hlavní cíle a milníky</b> .....	<b>3</b>
<b>Klíčové projekty a aktivity</b> .....	<b>4</b>
Equal Pay Day (EPD).....	4
Mentoringové programy BPWCR.....	4
Akademie pro začínající podnikatelky (AWE).....	5
Women's Empowerment Principles (WEPs).....	7
Mezinárodní projekty – Scroll off.....	9
Mezinárodní projekty – Digiskill.....	9
Mezinárodní projekty – CEI (Central European Initiative (Středoevropská iniciativa). 11	
<b>Budoucí směr a nástroje pro expanzi BPWCR</b> .....	<b>12</b>
<b>Závěr</b> .....	<b>17</b>

# Úvod

BPWCR (Business & Professional Women CR) je organizace zaměřená na podporu ekonomické nezávislosti žen a rovného zastoupení v rozhodovacích pozicích. Tato strategie se zaměřuje na identifikaci klíčových oblastí rozvoje a stanovení priorit pro přípravu střednědobého plánu rozvoje organizace do roku 2028.

## Analýza současného stavu

Na základě auditu strategie do roku 2022 byly identifikovány následující klíčové body:

- **Stabilní růst a rozvoj:** Organizace znamenala významný růst a rozvoj od svého založení v roce 2010. Organizace se zaměřila na organizaci akcí, budování sítě a rozšiřování spolupráce. Tento růst je patrný zejména v oblasti konference Equal Pay Day (EPD), která se stala významnou akcí s mezinárodním přesahem.
- **Zaměření na rozvoj členek:** BPWCR klade velký důraz na osobní a profesní rozvoj svých členek prostřednictvím mentoringových programů, workshopů a networkingových akcí. Toho dosahuje prostřednictvím různých mentoringových programů, workshopů, seminářů, odborných setkání a networkingových akcí. Tyto aktivity pomáhají ženám v různých fázích jejich kariéry a podporují jejich profesní růst.
- **Spolupráce s externími partnery:** Organizace úspěšně spolupracuje s dalšími organizacemi, firmami a institucemi. Tato spolupráce přispívá k rozšíření dosahu a dopadu aktivit BPWCR. Mezi významné partnery patří například Velvyslanectví USA v ČR, se kterým BPWCR spolupracuje na projektu Akademie pro začínající podnikatelky (AWE). Úspěšná spolupráce s dalšími organizacemi, firmami a institucemi přispívá k rozšíření dosahu a dopadu aktivit.
- **Digitalizace a inovace:** BPWCR zavedla nové nástroje a technologie, které podporují efektivitu a transparentnost práce organizace. Mezi tyto nástroje patří CRM systém Salesforce, Caflou, Smartemailing, YouTube, sociální sítě a další. Digitalizace umožnila organizaci lépe spravovat své aktivity a komunikaci s členkami.
- **Adaptabilita:** Organizace prokázala schopnost přizpůsobit se měnícím se podmínkám, zejména v souvislosti s pandemií COVID-19. BPWCR byla schopna rychle reagovat na nové výzvy a přizpůsobit své aktivity tak, aby i nadále podporovala své členky v obtížných časech.

## Hlavní cíle a milníky

- **2024-2025: Posílení finanční stability organizace prostřednictvím diverzifikace zdrojů financování a efektivního hospodaření s prostředky.** V tomto období se BPWCR zaměří na diverzifikaci zdrojů financování a efektivní hospodaření s prostředky. Cílem je zajistit finanční stabilitu organizace, která umožní pokračovat v rozvoji a realizaci klíčových projektů. To zahrnuje získávání nových grantů, sponzorů a rozšíření členské základny o firemní partnery.
- **2025-2027: Rozšíření aktivit do regionů a podpora žen v menších městech.** BPWCR plánuje rozšířit své aktivity do regionů a podpořit ženy v menších městech. To zahrnuje organizaci workshopů, mentoringových programů a dalších akcí mimo hlavní město. Cílem je zpřístupnit programy širšímu publiku a podpořit ženy v různých částech České republiky.
- **2028: Politické zapojení a dlouhodobé vedení**
- Do roku 2028 BPWCR plánuje rozšířit své aktivity i do politické sféry a udělat z tématu rovnosti žen a mužů politické téma. To zahrnuje:
  - 1) **Advokacie a lobbying:** Aktivní zapojení do politických diskuzí a prosazování legislativních změn na podporu rovnosti žen a mužů.
  - 2) **Spolupráce s politiky:** Navázání spolupráce s politickými stranami a jednotlivými politiky, kteří podporují rovnost pohlaví.
  - 3) **Veřejné kampaně:** Organizace veřejných kampaní a akcí zaměřených na zvýšení povědomí o problémech nerovného odměňování a dalších genderových nerovnostech.
  - 4) **Dlouhodobé vedení:** Zajištění kontinuity a stability vedení organizace a jejich zaměstnanců, aby mohla i nadále efektivně prosazovat své cíle a hodnoty.

## Klíčové projekty a aktivity

### Equal Pay Day (EPD)

**Současný stav:** EPD se stala významnou akcí s mezinárodním přesahem, která každoročně přitahuje stovky účastnic. Tato konference upozorňuje na problém nerovného odměňování žen a mužů a poskytuje prostor pro diskuzi a hledání řešení.

### Budoucí směr EPD

- **Rozšíření mezinárodní spolupráce:** Navázání partnerství s dalšími organizacemi v Evropě a pořádání společných akcí.
- **Další konference na území ČR** BPWCR plánuje pořádat další odbornou konferenci na území ČR, aby i ženy z různých částí České republiky měly možnost zažít tuto odbornou konferenci a atmosféru. Tyto konference budou zaměřeny na aktuální témata týkající se rovnosti žen a mužů,

profesního rozvoje a podnikání. Cílem je poskytnout platformu pro sdílení zkušeností, networking a inspiraci pro ženy z různých regionů

- **Digitalizace a hybridní formát:** Využití online platformy pro širší zapojení účastnic z různých regionů a zemí.
- **Větší zapojení politiků a veřejných činitelů:** Zvýšení tlaku na legislativní změny prostřednictvím aktivního zapojení politiků do diskusí a panelů.

## Mentoringové programy BPWCR

**Současný stav** BPWCR nabízí širokou škálu mentoringových programů, které jsou přizpůsobeny různým potřebám a fázím kariéry žen. Mezi nejčastější typy mentoringových programů patří:

- **Speed mentoring:** Krátká setkání mentorek a mentees, která umožňují navázat první kontakt a identifikovat potenciální oblasti spolupráce.
- **Individuální mentoring:** Dlouhodobý program, ve kterém je mentee přiřazena konkrétní mentorce, se kterou pravidelně komunikuje.
- **Skupinový mentoring:** Mentoring v menších skupinkách, který umožňuje sdílení zkušeností a vzájemnou podporu.
- **Reverzní mentoring:** Situace, kdy mladší a méně zkušená osoba poskytuje mentoring zkušenější kolegyni v oblasti nových technologií nebo jiných moderních trend.

**Přínosy pro ženy v mentoringových programech** Mentoringové programy BPWCR přináší ženám mnoho výhod, včetně:

- **Osobního rozvoje:** Mentoring pomáhá ženám lépe poznat své silné stránky a slabosti, rozvíjet své dovednosti a zvyšovat sebedůvěru.
- **Kariérního růstu:** Mentorky poskytují mentee cenné rady a podporu při rozhodování o kariérní cestě.
- **Vytváření sítě kontaktů:** Mentoringové programy umožňují navázat nové kontakty a rozšířit profesní síť.
- **Podpory rovnosti žen a mužů:** Mentoringové programy přispívají k vytváření rovných podmínek pro ženy na pracovním trhu.

## Budoucí směr mentoringových programů

### Rozšíření cílové skupiny

BPWCR plánuje rozšířit cílovou skupinu mentoringových programů, aby zahrnovaly mladé ženy na začátku kariéry, ženy 50+ a ženy z menších měst. Tímto způsobem bude možné oslovit širší spektrum žen a poskytnout jim podporu v různých fázích jejich profesního života.

### Online mentoring

Využití digitálních nástrojů pro online mentoring umožní širší zapojení a flexibilitu. Online mentoring poskytne ženám možnost účastnit se programů bez ohledu na jejich geografickou polohu, což je zvláště důležité pro ženy z menších měst a regionů.

### Reverzní mentoring

BPWCR plánuje zavést více programů reverzního mentoringu, kde mladší generace mentoruje starší v oblasti nových technologií a moderních trendů. Tento přístup umožní vzájemné učení a obohacení mezi různými generacemi.

### **Specializované mentoringové programy**

BPWCR plánuje nabídnout specializované mentoringové programy zaměřené na různé oblasti, jako je technologie, marketing, finance nebo právo. Tyto programy budou přizpůsobeny specifickým potřebám žen v různých profesních oborech a poskytnou jim cílenou podporu.

### **Podpora inovací a podnikání**

BPWCR plánuje vytvořit mentoringové programy zaměřené na podporu inovací a podnikání. Tyto programy budou poskytovat ženám nástroje a znalosti potřebné pro rozvoj jejich podnikatelských nápadů a projektů. Cílem je podpořit vznik nových inovativních podniků a přispět k rozvoji místní ekonomiky.

### **Akademie pro začínající podnikatelky (AWE)**

#### **Současný stav**

Akademie pro začínající podnikatelky (AWE) je unikátní vzdělávací program, který vznikl ze spolupráce organizace BPWCR a Velvyslanectví USA v ČR. Tento projekt je součástí globální iniciativy zaměřené na podporu žen podnikatelek a nabízí komplexní vzdělávání v oblasti podnikání. Program AWE je založen na osvědčeném modelu DreamBuilder vyvinutém prestižní Thunderbird School of Global Management Arizonské státní univerzity

#### **Struktura programu AWE:**

- **Online kurz:** Interaktivní online kurz, který účastnice absolvují vlastním tempem.
- **Facilitace a Mentoring:** Týmová facilitace a individuální mentoring se zkušenými podnikatelkami, které poskytují účastnicím zpětnou vazbu a podporu.
- **Workshopy:** Série workshopů zaměřených na konkrétní oblasti podnikání (např. marketing, finance, právo).
- **Networkingové akce:** Příležitosti pro navazování kontaktů s dalšími podnikatelkami a odborníky.
- **Závěrečná prezentace:** Každá účastnice má možnost připravit prezentaci svého podnikatelského nápadu a představit ho před porotou.
- **Slavnostní ceremoniál:** Účastnice prožijí slavnostní chvíle v rezidenci velvyslance USA, což zvyšuje prestiž a motivaci k dokončení programu

#### **Dopady programu AWE:**

- **Rozvoj podnikatelských dovedností:** Účastnice programu získávají komplexní přehled o všech aspektech podnikání.
- **Zvýšení sebedůvěry:** Program posiluje sebedůvěru účastnic a motivuje je k realizaci jejich podnikatelských snů.

- **Vytvoření sítě kontaktů:** Účastnice si budují cenné kontakty v podnikatelské komunitě.
- **Podpora inovací:** Program podporuje vznik nových inovativních podniků.
- **Pozitivní dopady na místní ekonomiku:** Nové podniky vytvořené absolventkami programu přispívají k rozvoji místní ekonomiky

## **Budoucí směr AWE**

### **Rozšíření programu**

BPWCR plánuje rozšířit program AWE, aby zahrnoval specializované kurzy zaměřené na různé oblasti podnikání, jako je technologie, marketing nebo finance. Tímto způsobem bude možné oslovit širší spektrum žen a poskytnout jim cílenou podporu v jejich podnikatelských aktivitách.

Dále rozšíření programu AWE do budoucna by mělo zahrnovat zaměření na podnikatelky z různých zemí, jako jsou Ukrajinky, Vietnamky a další, které žijí v České republice a uvažují o podnikání v naší zemi. Tento krok by nejen rozšířil dosah programu, ale také obohatil podnikatelskou komunitu o nové perspektivy a zkušenosti.

### **Mezinárodní spolupráce**

Navázání partnerství s podobnými programy v zahraničí a výměna zkušeností může přinést nové perspektivy a inovace do programu AWE. Mezinárodní spolupráce umožní účastnicím získat globální pohled na podnikání a navázat kontakty s podnikatelkami z různých zemí s tím, že mohou podnikat i na území ČR.

### **Podpora inovací**

BPWCR plánuje vytvořit inkubátor pro začínající podnikatelky, který poskytne podporu a zdroje pro rozvoj inovativních projektů. Tento inkubátor bude nabízet mentoring, financování a přístup k odborníkům, kteří pomohou účastnicím realizovat jejich podnikatelské nápady.

### **Digitalizace a online vzdělávání**

Využití digitálních nástrojů a online platforem umožní širší zapojení účastnic z různých regionů a zemí. Online vzdělávání poskytne ženám možnost účastnit se programu bez ohledu na jejich geografickou polohu, což je zvláště důležité pro ženy z menších měst a regionů.

### **Networking a komunitní podpora**

BPWCR plánuje posílit networkingové aktivity a vytvořit silnou komunitu žen podnikatelek. To zahrnuje organizaci pravidelných setkání, workshopů a networkingových akcí, které umožní účastnicím sdílet zkušenosti, navazovat nové kontakty a vzájemně se podporovat.

## **Women's Empowerment Principles (WEPs)**

**Současný stav Women's Empowerment Principles (WEPs)** je společná iniciativa OSN a UN Women, jejímž cílem je posílit postavení žen v podnikání prostřednictvím sedmi principů. Tyto principy nabízejí podnikům praktické nástroje pro podporu

rovnosti pohlaví na pracovišti a v širší komunitě. BPWCR se stala ambasadorem WEPs v České republice a aktivně podporuje zavádění těchto principů do českých firem a organizací.

### Hlavní aktivity WEPs:

- **Šíření povědomí:** Informování o WEPs a jejich výhodách pro firmy i zaměstnance.
- **Podpora implementace:** Poskytování praktických nástrojů a rad firmám pro zavedení principů WEPs.
- **Budování sítě:** Spojování firem, které se zavázaly k WEPs, a vytváření platformy pro sdílení zkušeností a osvědčených postupů.
- **Advokacie:** Reprezentování zájmů žen v jejich kariéře a usilování o vytvoření prostředí, které podporuje rovné příležitosti

### Výhody implementace WEPs pro firmy

- **Zvýšení atraktivity pro zaměstnance:** Firmy, které se zaváží k WEPs, jsou pro talentované zaměstnance atraktivnější.
- **Zlepšení firemní kultury:** Implementace WEPs vede ke zlepšení firemní kultury a zvýšení spokojenosti zaměstnanců.
- **Zvýšení inovačnosti:** Rozmanitý tým přináší nové myšlenky a inovativní řešení.
- **Zlepšení reputace:** Firmy, které podporují rovnost pohlaví, mají lepší reputaci u zákazníků a investorů.
- **Zvýšení ziskovosti:** Některé studie ukazují, že firmy s vysokým podílem žen ve vedení jsou ziskovější.

### Budoucí směr WEPs

#### Zaměření na firmy a jejich zaměstnance

BPWCR plánuje v budoucnu více zaměřit své aktivity na firmy a jejich zaměstnance. To zahrnuje:

- **Intenzivnější spolupráce s firmami:** Navázání hlubší spolupráce s firmami, které se zavázaly k WEPs, a poskytování cílené podpory při implementaci ESG principů. To může zahrnovat školení zaměřená na udržitelnost a environmentální odpovědnost.
- **Firemní školení a workshopy:** Organizace školení a workshopů zaměřených na rovnost pohlaví, diverzitu, inkluzi a ESG pro zaměstnance firem. Témata mohou zahrnovat udržitelné praktiky, snižování uhlíkové stopy a sociální odpovědnost.
- **Individuální konzultace:** Poskytování individuálních konzultací firmám, které chtějí zavést principy WEPs a ESG, a pomoc při řešení konkrétních výzev v oblasti udržitelnosti a sociální odpovědnosti.
- **Měření a hodnocení:** Zavedení nástrojů pro měření a hodnocení pokroku firem v implementaci WEPs a ESG principů a poskytování zpětné vazby.

## Rozšíření aktivit

- **Veřejné kampaně:** Organizace veřejných kampaní zaměřených na zvýšení povědomí o rovnosti pohlaví, výhodách implementace WEPs a ESG. Kampaně mohou také zdůrazňovat význam udržitelnosti a sociální odpovědnosti.
- **Networkingové akce:** Pořádání pravidelných networkingových akcí pro firmy, které se zavázaly k WEPs a ESG, a vytváření prostoru pro sdílení zkušeností a osvědčených postupů v oblasti udržitelnosti.
- **Spolupráce s politiky:** Aktivní zapojení politiků do diskusí a panelů zaměřených na rovnost pohlaví, ESG a prosazování legislativních změn podporujících udržitelnost a sociální odpovědnost.

## Podpora zaměstnanců

- **Mentoringové programy:** Vytvoření mentoringových programů zaměřených na podporu žen ve firmách a jejich profesní rozvoj, s důrazem na udržitelnost a sociální odpovědnost.
- **Podpora kariérního růstu:** Poskytování nástrojů a zdrojů pro podporu kariérního růstu žen ve firmách, včetně školení zaměřených na ESG.
- **Work-life balance:** Podpora iniciativ zaměřených na zlepšení rovnováhy mezi pracovním a osobním životem zaměstnanců, s ohledem na udržitelné a sociálně odpovědné praktiky.

Na závěr je důležité zdůraznit, že BPWCR má v oblasti ESG největší zkušenosti s "S" (sociálními) aspekty. To znamená, že jejich hlavní zaměření bude na sociální odpovědnost a rovnost pohlaví, zatímco environmentální a správní aspekty mohou být podporovány ve spolupráci s dalšími odborníky a organizacemi. Integrace ESG do budoucího směru WEPs může pomoci firmám nejen dosáhnout rovnosti pohlaví, ale také přispět k udržitelnosti a sociální odpovědnosti, což může mít pozitivní dopad na jejich reputaci a dlouhodobý úspěch.

## Mezinárodní projekty – Scroll off

### Současný stav

Proje **ScrollOff** je mezinárodní iniciativa, na které se podílí Business & Professional Women CR (BPWCR) jako partner. Tento projekt je financován z programu Erasmus+ a jeho cílem je bojovat proti misogynním projevům na sociálních sítích a propagaci nezdravé masculinity.

**Současný stav:** Projekt je dvouletý a zaměřuje se na školení pracovníků s mládeží, aby podpořili mladé lidi vystavené mediálním dezinformacím a genderově podmíněným nenávisným projevům.

**Struktura programu:** Program zahrnuje školení a workshopy pro pracovníky s mládeží, kteří budou následně schopni lépe podporovat mladé lidi v boji proti negativním vlivům sociálních médií.

**Dopady programu:** Očekává se, že projekt zvýší povědomí o problematice genderově podmíněných nenávistných projevů a posílí schopnosti pracovníků s mládeží v této oblasti.

## **Budoucí směr Scroll off**

Projekt ScrollOff má za cíl pokračovat v boji proti misogynním projevům na sociálních sítích i po jeho oficiálním ukončení k 31. 12. 2025. Budoucí směr projektu zahrnuje několik klíčových oblastí:

**Rozšíření aktivit:** Po ukončení projektu je plánováno rozšíření aktivit na další oblasti, kde jsou mladí lidé vystaveni negativním vlivům médií. To zahrnuje nejen sociální sítě, ale i další digitální platformy a média.

**Pokračující školení:** I po oficiálním ukončení projektu budou pokračovat školení a workshopy pro pracovníky s mládeží. Cílem je zajistit, aby měli stále aktuální informace a nástroje k podpoře mladých lidí v boji proti negativním vlivům médií.

**Spolupráce s dalšími organizacemi:** Projekt ScrollOff plánuje navázat spolupráci s dalšími organizacemi a iniciativami, které se zabývají podobnými tématy. Tím se zvýší dosah a efektivita projektu.

**Monitoring a evaluace:** Po ukončení projektu bude pokračovat monitoring a evaluace jeho dopadů. To umožní identifikovat úspěšné strategie a oblasti, kde je potřeba dalšího zlepšení. Dále by tento projekt mohl být prezentován prostřednictvím mladého klubu BPWCR, který je určen pro studentky do 30 let. To by umožnilo mladým ženám získat cenné zkušenosti a dovednosti v oblasti boje proti negativním vlivům médií a podporovat jejich aktivní zapojení do této problematiky.

## **Mezinárodní projekty – Digiskill**

### **Současný stav**

Projekt DigiSkill je dynamický program zaměřený na posílení digitálních a interkulturních dovedností 2 500 mladých dospělých ve věku 18 až 30 let ze šesti zemí. Projekt je navržen tak, aby připravil mladé lidi na přispění k digitální transformaci ekonomiky a společnosti. Projekt DigiSkill začal v říjnu 2024 a bude trvat 36 měsíců, což znamená, že bude trvat až do října 2027.

### **Struktura programu**

Program zahrnuje:

- **Online dialogy** zaměřené na interkulturní komunikaci a digitální dovednosti, které jsou interaktivní a podporují vzájemný respekt, porozumění a toleranci..
- **Pět interaktivních otevřených online kurzů** (IOOCs - Interactive Open Online Courses), které vedou k vytvoření šesti projektových simulací, poskytujících praktické zkušenosti s digitálním projektovým managementem.

- **Roční webináře** a závěrečnou konferenci na místě, která zdůrazní úspěchy projektu a jeho dopad na profesní a osobní růst účastníků.

## Dopady programu

Projekt DigiSkill má za cíl:

- Zlepšit digitální gramotnost a interkulturní komunikační dovednosti mladých lidí.
- Podporovat diverzitu, zaměstnanost a toleranci.
- Posílit kritické myšlení, projektový management a kontinuální učení.
- Spojit účastníky s autoritami v oblasti projektového managementu, jako jsou organizace PMI (Project Management Institute) a IPMA (International Project Management Association)

## Budoucí směr Digiskill

Projekt DigiSkill nabízí několik příležitostí pro BPWCR, které mohou být využity k posílení digitálních a interkulturních dovedností nejen členů organizace, ale i širší komunity:

- **Rozvoj digitálních dovedností:** můžeme využít interaktivní otevřené online kurzy (IOOCs) a projektové simulace k posílení digitálních dovedností. Tyto kurzy poskytují praktické zkušenosti s digitálním projektovým managementem, což může být užitečné pro profesionální rozvoj jak členů, tak i partnerů.
- **Interkulturní komunikace:** Online dialogy zaměřené na interkulturní komunikaci mohou pomoci lépe porozumět a respektovat kulturní rozdíly. To je klíčové pro efektivní spolupráci v mezinárodním prostředí a může přispět k lepšímu porozumění a toleranci.
- **Networking a spolupráce:** Projekt DigiSkill nabízí příležitost k navázání kontaktů s dalšími organizacemi a odborníky v oblasti projektového managementu, jako jsou PMI a IPMA. To může BPWCR pomoci rozšířit své sítě a získat nové partnery pro budoucí projekty.
- **Podpora diverzity a inkluze:** Projekt podporuje diverzitu, zaměstnanost a toleranci, což jsou hodnoty, které BPWCR sdílí. Účast na projektu může pomoci organizaci posílit tyto hodnoty a implementovat je do svých aktivit.
- **Udržitelnost a dlouhodobý dopad:** Výsledky a nástroje projektu DigiSkill budou dostupné i po skončení projektu, což umožní BPWCR pokračovat v jejich využívání a implementaci do svých programů. To zahrnuje přístup k online kurzům a materiálům, které mohou být použity pro další vzdělávání a rozvoj.
- **Zapojení do digitální transformace:** BPWCR může využít zkušenosti a poznatky získané z projektu k rozvoji a implementaci nových metodik a přístupů v oblasti digitálního projektového managementu. To může organizaci pomoci lépe se připravit na digitální transformaci a zlepšit své služby a programy

## **Mezinárodní projekty – CEI (Central European Initiative (Středoevropská iniciativa)**

### **Současný stav**

Projekt je označen jako CEI Flagship Event pro rok 2025, což znamená, že má strategický význam pro CEI a zajišťuje vysokou viditelnost a mediální dosah. Equal Pay Day konference (EPD), která se koná v březnu 2025, je označena jako CEI Flagship Event pro tento rok, což vzhledem k realizaci, která je do června 2025, je vhodné.

### **Struktura programu**

Program konference zahrnuje několik klíčových prvků:

- **Panelové diskuse** a specifická témata, která budou zahrnovat "CEI úhel pohledu" na projednávané otázky.
- **Spolupráce s CEI orgány** při definování programu, agendy a témat.
- **Viditelnost CEI:** Logo CEI musí být zahrnuto ve veškeré dokumentaci související s akcí, ať už tištěné nebo elektronické.

### **Dopady programu**

Program má za cíl:

- **Zvýšit povědomí** o otázkách rovného odměňování na mezinárodní úrovni.
- **Zajistit vysokou reprezentaci zemí CEI** a významné účastníky, včetně institucionálních, vládních a ministerských úrovní.
- **Podpořit spolupráci** mezi různými zeměmi a organizacemi v rámci CEI

### **Budoucí směr pro BPWCR**

Pro BPWCR je důležité:

- Udržovat a rozvíjet spolupráci s CEI a dalšími mezinárodními organizacemi.
- Zajistit vysokou úroveň účasti a reprezentace na EPD.
- Pokračovat v propagaci otázek rovného odměňování a dalších relevantních témat na národní i mezinárodní úrovni.
- Zajistit vysokou kvalitu programu, aby byl projekt opakovaně schvalován a podporován CEI. Kvalitní program přiláká významné speakry, což zvýší reputaci organizace.

BPWCR již úspěšně realizovala přibližně 45 mezinárodních projektů, což svědčí o schopnosti efektivně spolupracovat na globální úrovni. Vzhledem k těmto úspěchům bude snaha toto tempo udržet a dále rozvíjet do budoucna. Strategii BPWCR do roku 2028 je nejen pokračovat v realizaci kvalitních a významných projektů, ale také posilovat svou reputaci prostřednictvím získávání kvalitních speakerů a zajišťování vysoké úrovně účasti na svých akcích. Tímto způsobem BPWCR nejen zvýší svou

viditelnost a prestiž, ale také přispěje k řešení důležitých otázek na mezinárodní úrovni a podpoří spolupráci mezi různými zeměmi a organizacemi.

## Budoucí směr a nástroje pro expanzi BPWCR

- **Vytvoření online vzdělávací platformy – Akademie pro podnikatelky**

BPWCR by mohla vytvořit komplexní online vzdělávací platformu zaměřenou na profesní a osobní rozvoj žen. Tato platforma by mohla zahrnovat kurzy, webináře, e-learningové moduly a interaktivní workshopy na různá témata, jako je leadership, podnikání, technologie, finance a osobní rozvoj. Online platforma by umožnila ženám z různých regionů a zemí přístup k vzdělávacím materiálům a programům bez ohledu na jejich geografickou polohu.

- **Vytvoření několika specializovaných klubů v rámci BPWCR**

Kluby budou sloužit různým cílovým skupinám a podporovat jejich profesní a osobní růst. Všechny Kluby by měly být financovány z podpory od partnerů a dozor nad nimi bude mít prezidium.

### Navrhované kluby:

1. **Mladý klub:** Tento klub je určen pro ženy do 30 let a nabízí jedinečnou příležitost získat praktické zkušenosti s řízením firmy. Členky se budou pravidelně setkávat, sdílet své zkušenosti a učit se od zkušenějších členek.
2. **Klub z bývalých studentek AWE (Alumni):** Tento klub bude sdružovat absolventky programu AWE a poskytovat jim platformu pro další profesní rozvoj a networking. Členky budou mít možnost účastnit se specializovaných workshopů, seminářů a mentoringových programů, tak aby podpořily svůj business.
3. **Klub Morava:** Tento regionální klub bude zaměřen na ženy z Moravy a poskytne jim příležitost k setkávání, sdílení zkušeností a spolupráci na regionálních projektech. Klub bude podporovat místní iniciativy a spolupracovat s regionálními partnery.
4. **Mastermind klub:** Tento klub bude zaměřen na ženy, které se zajímají o WEPs a chtějí se aktivně podílet na jejich prosazování. Členky budou mít možnost diskutovat o aktuálních tématech, sdílet své zkušenosti a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu genderové rovnosti.

- **Rozšíření mezinárodní spolupráce**

BPWCR by mohla navázat partnerství s dalšími mezinárodními organizacemi a programy zaměřenými na podporu žen. Tato spolupráce by mohla zahrnovat výměnu zkušeností, společné projekty a akce, a sdílení osvědčených postupů. Mezinárodní spolupráce by mohla také zahrnovat účast na globálních

konferencích a summitech, což by zvýšilo viditelnost a prestiž BPWCR na mezinárodní úrovni.

- **Vytvoření inkubátoru pro ženy podnikatelky**

BPWCR by mohla vytvořit inkubátor pro začínající podnikatelky, který by poskytoval podporu a zdroje pro rozvoj inovativních projektů. Tento inkubátor by mohl nabízet mentoring, financování, přístup k odborníkům a networkingové příležitosti. Cílem by bylo podpořit vznik nových podniků vedených ženami a přispět k rozvoji místní ekonomiky.

- **Posílení advokacie a lobbying**

BPWCR by mohla posílit své aktivity v oblasti advokacie a lobbying zaměřených na prosazování legislativních změn na podporu rovnosti žen a mužů. To by mohlo zahrnovat aktivní zapojení do politických diskusí, spolupráci s politiky a veřejnými činiteli, a organizaci kampaní zaměřených na zvýšení povědomí o genderových otázkách. Cílem by bylo vytvořit prostředí, které podporuje rovné příležitosti pro ženy ve všech oblastech života.

- **Vytvoření databáze expertek**

BPWCR by mohla vytvořit databázi členek s různými odbornými znalostmi a nabízet je jako expertky na různá témata. Tato databáze by mohla být využívána médii, firmami a organizacemi, které hledají odborníky na specifická témata. Databáze by také mohla sloužit jako platforma pro networking a sdílení zkušeností mezi členkami BPWCR.

- **Organizace tematických konferencí a akcí**

BPWCR by mohla pořádat pravidelné tematické konference a akce zaměřené na aktuální otázky týkající se rovnosti žen a mužů, profesního rozvoje a podnikání. Tyto akce by mohly zahrnovat panelové diskuse, workshopy, networkingové příležitosti a prezentace úspěšných projektů. Cílem by bylo poskytnout platformu pro sdílení zkušeností, inspiraci a podporu pro ženy z různých oblastí.

## **Očekávané dopady**

**Zvýšení povědomí o rovnosti pohlaví** Plánované aktivity BPWCR, jako jsou konference, veřejné kampaně a spolupráce s politiky, přispějí ke zvýšení povědomí o rovnosti pohlaví a genderových otázkách. Tím se vytvoří tlak na legislativní změny a zavádění opatření na podporu rovnosti žen a mužů ve společnosti i na pracovišti

**Podpora osobního a profesního rozvoje žen** Pokračující mentoringové programy, workshopy a vzdělávací platformy budou nadále podporovat osobní a profesní rozvoj žen. Tyto aktivity poskytnou ženám cenné rady, podporu a příležitosti k navázání nových kontaktů, což přispěje k jejich profesnímu růstu a sebedůvěře.

**Budování silné komunity žen** BPWCR bude i nadále vytvářet platformu pro sdílení zkušeností, spolupráci a vzájemnou podporu mezi ženami. Tato komunita poskytne ženám prostor pro inspiraci, motivaci a vzájemnou pomoc, což posílí jejich postavení ve společnosti a na pracovním trhu.

**Spolupráce s firmami na WEPs a ESG** BPWCR bude aktivně spolupracovat s firmami na prosazování WEPs a ESG s důrazem na naplnění S – social. Jasně zaměřené na sociální aspekty spolupráce a podporu genderové rovnosti a udržitelného rozvoje. Tato spolupráce zahrnuje společné projekty, školení a kampaně zaměřené na podporu genderové rovnosti a udržitelného rozvoje. Firmy zapojené do těchto iniciativ budou mít příležitost přispět k pozitivním změnám ve společnosti a zároveň posílit svou reputaci jako odpovědné a inkluzivní organizace.

**Zapojení do mezinárodních iniciativ** BPWCR plánuje rozšířit svou účast v mezinárodních projektech a programech, což umožní organizaci sdílet zkušenosti a inovace s dalšími organizacemi v Evropě a na celém světě. Tato spolupráce přispěje k rozvoji a posílení aktivit BPWCR a zvýší její viditelnost na mezinárodní úrovni.

**Podpora inovací a podnikání** Vytvoření inkubátoru pro začínající podnikatelky a rozšíření programu Akademie pro začínající podnikatelky (AWE) podpoří vznik nových inovativních podniků vedených ženami. Tyto aktivity přispějí k rozvoji místní ekonomiky a poskytnou ženám nástroje a znalosti potřebné pro úspěšné podnikání.

## Očekávané úspěchy

**Equal Pay Day (EPD)** EPD se stane ještě významnější akcí s mezinárodním přesahem, která každoročně přitahuje stovky účastnic. Tato konference bude nadále upozorňovat na problém nerovného odměňování žen a mužů a poskytovat prostor pro diskusi a hledání řešení. EPD inspiruje mnoho žen k aktivnímu zapojení do boje za rovné odměňování a lepší pracovní podmínky.

**Mentoringové programy** BPWCR bude nadále rozšiřovat své mentoringové programy, které podporují rozvoj žen v různých fázích kariéry. Tyto programy pomáhají ženám lépe poznat své silné stránky a slabosti, rozvíjet své dovednosti a zvyšovat sebedůvěru. Rozšíření cílové skupiny a zavedení online mentoringu umožní širší zapojení žen z různých regionů a profesních oborů.

**Akademie pro začínající podnikatelky (AWE)** AWE bude nadále poskytovat komplexní vzdělávací program pro ženy, které chtějí rozjet vlastní podnikání. Rozšíření programu o specializované kurzy a mezinárodní spolupráci přinese nové perspektivy a inovace. Vytvoření inkubátoru pro začínající podnikatelky poskytne ženám podporu a zdroje pro rozvoj jejich podnikatelských nápadů.

**Women's Empowerment Principles (WEPs)** BPWCR bude nadále podporovat zavádění principů WEPs do českých firem a organizací. Intenzivnější spolupráce s firmami, organizace školení a workshopů pro zaměstnance a poskytování individuálních konzultací přispějí ke zlepšení firemní kultury, zvýšení spokojenosti zaměstnanců a zlepšení reputace firem.

**Mezinárodní projekty** BPWCR bude nadále aktivně zapojena do mezinárodních projektů, jako je Erasmus+, což umožní organizaci sdílet zkušenosti a inovace s dalšími organizacemi v Evropě. Tyto projekty přispějí k rozvoji odborných kompetencí členek BPWCR, rozšíření sítě kontaktů a zvýšení viditelnosti organizace na evropské úrovni.

## Výzvy

**Udržení finanční stability** Jednou z hlavních výzev pro BPWCR je udržení finanční stability. Organizace musí neustále hledat nové zdroje financování, diverzifikovat své příjmy a efektivně hospodařit s prostředky. To zahrnuje získávání grantů, sponzorů a rozšíření členské základny o firemní partnery.

**Zapojení více členek do aktivit** Další výzvou je zapojení více členek do aktivit organizace. BPWCR musí vytvářet nové příležitosti pro aktivní účast a rozvoj potenciálu svých členek. To zahrnuje organizaci různorodých akcí, workshopů a mentoringových programů, které osloví širší spektrum žen.

**Rozšíření aktivit do regionů** BPWCR plánuje rozšířit své aktivity do regionů a podpořit ženy v menších městech. To zahrnuje organizaci workshopů, mentoringových programů a dalších akcí mimo hlavní město. Cílem je zpřístupnit programy širšímu publiku a podpořit ženy v různých částech České republiky.

**Adaptace na měnící se potřeby žen** BPWCR musí sledovat trendy a vývoj nových programů zaměřených na aktuální potřeby žen v různých oblastech. To zahrnuje přizpůsobení programů a aktivit tak, aby odpovídaly měnícím se podmínkám a potřebám žen na pracovním trhu.

**Zapojení mužů se stejným smýšlením** Další výzvou je zapojení mužů, kteří sdílejí stejné hodnoty a cíle jako BPWCR. To zahrnuje vytvoření programů a aktivit, které osloví muže a podpoří jejich aktivní zapojení do prosazování rovnosti pohlaví. Cílem je vytvořit inkluzivní prostředí, kde muži a ženy společně pracují na dosažení rovnosti.

## Plány do budoucna

**Posílení finanční stability** BPWCR plánuje posílit finanční stabilitu organizace prostřednictvím diverzifikace zdrojů financování a efektivního hospodaření s prostředky. To zahrnuje získávání nových grantů, sponzorů a rozšíření členské základny o firemní partnery.

**Rozšíření aktivit do regionů** BPWCR plánuje rozšířit své aktivity do regionů a podpořit ženy v menších městech prostřednictvím jiné organizace jako např. Hospodářské komory ČR se kterou bylo podepsáno memorandum o spolupráci. To zahrnuje organizaci workshopů, mentoringových programů a dalších akcí mimo hlavní město. Cílem je zpřístupnit informace širšímu publiku a podpořit ženy v různých částech České republiky.

**Politické zapojení a dlouhodobé vedení** BPWCR plánuje rozšířit své aktivity i do politické sféry a udělat z tématu rovnosti žen a mužů politické téma. To zahrnuje advokacii a lobbying, spolupráci s politiky, organizaci veřejných kampaní a akcí zaměřených na zvýšení povědomí o problémech nerovného odměňování a dalších genderových nerovnostech.

**Vytvoření online vzdělávací platformy** BPWCR plánuje vytvořit komplexní online vzdělávací platformu zaměřenou na profesní a osobní rozvoj žen. Tato platforma by

mohla zahrnovat kurzy, webináře, e-learningové moduly a interaktivní workshopy na různá témata, jako je leadership, podnikání, technologie, finance a osobní rozvoj.

**Vytvoření inkubátoru pro ženy podnikatelky** BPWCR plánuje vytvořit inkubátor pro začínající podnikatelky, který poskytne podporu a zdroje pro rozvoj inovativních projektů. Tento inkubátor bude nabízet mentoring, financování a přístup k odborníkům, kteří pomohou účastnicím realizovat jejich podnikatelské nápady.

**Posílení advokacie a lobbying** BPWCR plánuje posílit aktivity v oblasti advokacie a lobbying zaměřených na prosazování legislativních změn na podporu rovnosti žen a mužů. To zahrnuje aktivní zapojení do politických diskusí, spolupráci s politiky a veřejnými činiteli, a organizaci kampaní zaměřených na zvýšení povědomí o genderových otázkách.

**Vytvoření databáze expertek** BPWCR plánuje vytvořit databázi členek s různými odbornými znalostmi a nabízet je jako expertky na různá témata. Tato databáze by mohla být využívána médii, firmami a organizacemi, které hledají odborníky na specifická témata. Databáze by také mohla sloužit jako platforma pro networking a sdílení zkušeností mezi členkami BPWCR.

**Zapojení mužů se stejným smýšlením** BPWCR plánuje vytvořit programy a aktivity zaměřené na zapojení mužů, kteří sdílejí stejné hodnoty a cíle. To zahrnuje organizaci workshopů, diskusí a networkingových akcí, které podporují spolupráci mezi muži a ženami na dosažení rovnosti pohlaví. Cílem je vytvořit inkluzivní prostředí, kde muži a ženy společně pracují na dosažení rovnosti.

### **Nástroje pro expanzi:**

- **Marketing a komunikace:** Využití sociálních médií, newsletterů a webových stránek k propagaci nových klubů a jejich aktivit. Vytvoření atraktivních marketingových materiálů a kampaní zaměřených na různé cílové skupiny.
- **Partnerství a spolupráce:** Navázání spolupráce s místními a mezinárodními partnery, kteří mohou poskytnout finanční podporu, odborné znalosti a další zdroje pro rozvoj BPWCR. Vytvoření strategických aliancí s organizacemi, které sdílejí podobné cíle a hodnoty.
- **Vzdělávací programy a workshopy:** Nabídka široké škály vzdělávacích programů, workshopů a seminářů zaměřených na rozvoj dovedností a znalostí členek. Vytvoření mentoringových programů, které umožní členkám učit se od zkušenějších profesionálů.
- **Networking a komunitní akce:** Organizace pravidelných setkání, networkingových akcí a konferencí, které umožní členkám navazovat nové kontakty, sdílet své zkušenosti a inspirovat se navzájem. Podpora aktivní účasti členek na akcích BPWCR a dalších relevantních událostech.
- **Monitoring a evaluace:** Pravidelné hodnocení a monitorování činnosti aktivit BPWCR, aby bylo možné identifikovat úspěchy, výzvy a oblasti pro zlepšení. Využití zpětné vazby k neustálému zlepšování a přizpůsobování aktivit jejich potřebám.

## Závěr

BPWCR za 15 let své existence dosáhla významných úspěchů v podpoře žen a zlepšení jejich postavení ve společnosti. Organizace se aktivně zapojuje do projektů a iniciativ, které ženám pomáhají dosáhnout ekonomické nezávislosti a profesního rozvoje. S příchodem nového vedení se otevírá příležitost pro nový směr, čerstvý vítr a inovace, které jsou nezbytné pro další růst a rozvoj organizace.

Nové vedení může přinést nové nápady a perspektivy, které pomohou BPWCR lépe reagovat na měnící se potřeby trhu a společnosti. Organizace musí být schopna se neustále přizpůsobovat a inovovat, aby zůstala relevantní a efektivní ve své misi. To zahrnuje sledování trendů, vývoj nových programů a aktivit a aktivní zapojení do politických a společenských diskuzí o rovnosti pohlaví.

S těmito programy a aktivitami má BPWCR velkou budoucnost. Organizace může být více viditelná a dosáhnout významných úspěchů v prosazování rovnosti žen a mužů. Klíčové projekty, jako jsou Equal Pay Day, mentoringové programy, Akademie pro začínající podnikatelky (AWE) a Women's Empowerment Principles (WEPs), poskytují pevný základ pro další rozvoj a expanzi.

BPWCR má potenciál stát se ještě silnější platformou pro ženy a inspirovat další k podobným aktivitám. Díky svému odhodlání, odbornosti a síle komunity bude i nadále významným hráčem v oblasti podpory žen a přispívat k vytváření rovnější a spravedlivější společnosti.