



CZECH REPUBLIC

IMPACT
REPORT
2025

Rok pro využití plného potenciálu žen a mužů.

Co se díky BPWCR v roce 2025 změnilo?

26 428+

celkem podpořených
žen na Equal Pay Day

5 261

nových registrací
na naše akce

77

partnerů, kteří
tvoří změnu
s námi

98+

mediálních
výstupů

Další kapitola BPWCR právě začíná.

Rok 2025 byl pro Business & Professional Women CR **rokem změny**. Po patnácti letech převzalo organizaci nové vedení a spolu s ním také odpovědnost navázat na mimořádnou práci zakladatelky Lenky Šťastné. Díky ní je dnes BPWCR silnou a respektovanou organizací, která dokáže otvírat důležitá společenská témata a podporovat ženy v jejich profesním i osobním rozvoji.

Rok 2025 jsme věnovali stabilizaci organizace a jasnému nasměrování k většímu celorepublikovému dopadu. Naším úkolem je nyní posunout BPWCR do další etapy. Přeneseme funkční projekty a aktivity **do regionů i do zahraničí**, rozvineme modul **online vzdělávání**, posílíme **prostor pro podnikatelky** a vzdělávání na dlouhodobou udržitelnost, kterou zajišťuje expertiza našich členek.

Zároveň **zůstáváme výrazným hlasem ve veřejné debatě o rovných příležitostech a rovném odměňování** a budeme do této změny více zapojovat muže, protože férovější pracovní prostředí je nutné tvořit společně.

Věřím, že právě propojení lidí, firem, institucí, zkušeností a dobrých nápadů je největší silou BPWCR.

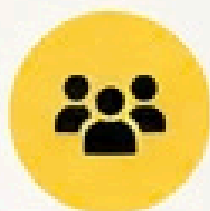
Rok 2025 pro nás proto nebyl jen rokem předávání vedení. Byl začátkem další kapitoly.

Eva Primus Kovandová
prezidentka BPWCR



Rok v číslech.

Konkrétní aktivity. Skutečný dopad.



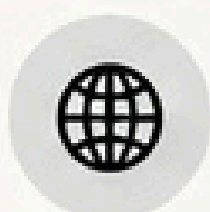
26 428+

podpořených žen
přes Equal Pay Day



5 261

nových registrací
na naše akce



27

organizací
z 19 zemí



9

projektů
a 54 networkingových
setkání



156

odmentorovaných
hodin



83

členek a ambasaderek
v roli mentorky



77

partnerů podpořilo
naše aktivity



98+

mediálních výstupů



220 816

zobrazení obsahu
na sociálních sítích



62 804

odeslaných emailů

Férové příležitosti nevznikají samy.

Podporujeme ženy v profesním i osobním rozvoji a otevíráme témata, která mají dopad na spravedlivější a silnější společnost.



Gender
pay gap



Ekonomická
nezávislost



Ženy
v leadershipu



Podnikání



Změna
firemní kultury



BPWCR
od roku
2010

Součást
BPW International

100+
zemí



Jeden ekosystém. Mnoho cest ke změně.

Změna začíná u jednotlivce, ale skutečný dopad vzniká, když se mění celý systém.

V BPWCR podporujeme ženy v profesním rozvoji a ekonomické nezávislosti. Tím ale naše práce nekončí – propojujeme je na firmy, instituce i veřejnou debatu a vytváříme prostředí, kde jsou rovné příležitosti běžnou součástí pracovního i společenského života.



JEDNOTLIVEC

Znalosti
Sebevědomí
Kontakty
Příležitosti



FIRMA

Projekty
Leadership
Firemní partnerství
Příklady dobré praxe



SPOLEČNOST

Média
Advokacie
Veřejná debata
Rovné odměňování



EVROPA

Mezinárodní
spolupráce
Transfer know-how
Větší dopad

Naše klíčové aktivity



Mentoring



Networking



Vzdělávání



Investování



Podpora podnikání



Změna začíná u vás.

Partnerky, partneři, ambasadorky, ambasadoři, mentorky, vystupující, účastníci a účastnice, dobrovolnice, dobrovolníci, členky a firemní členové, prezidium, fanoušci, tým. To jsou všechno lidé, kteří stojí za jednou misí a mají sílu posouvat věci dál společně. **Děkujeme.**

**Komunita,
která mění
systém.**

Podporujeme jednotlivce

aktivity: mentoring • networking • vzdělávání • investování • podpora podnikání



MENTORING

7. ročník a **49** certifikovaných mentees v EW7
8. ročník s **60** certifikovaných mentees v EW8 startovalo 17. 10.
49 mentorek a **2 940** odmentorovaných minut na Equal Pay Day.



NETWORKING

10 networkingových příležitostí
např. Setkání s novou prezidentkou
Večerní plavba s večerí
Ženy na cestách: odvaha objevovat
Na vlně změny: od snu k vlastní cestě
Adventní setkání BPWCR



INVESTOVÁNÍ

2 setkání,
4 partneři,
17 speakers,
361 registrací
Women's FINdependence Day



PODPORA PODNIKÁNÍ – AKADEMIE

Diplomy od Thunderbird School of Global Management na slavnostním zakončení Academy for Women Entrepreneurs v rezidenci Velvyslance USA v Praze převzalo **40** začínajících podnikatelek.
12. 3. odstartovala **5.** akademie pro **32** ukrajinských podnikatelek pod hlavičkou UNICEF a EBRD.



63 %

účastnic mentoringového projektu uvádí nárůst sebevědomí a odvahy ucházet se o vyšší manažerské role.



Členství osobní

Staňte se součástí komunity, která mění systém.



www.bpwcz.com/clenstvi/

Empowering Women mentoring

Individuální rozvoj, nové perspektivy, silnější vy.



www.bpwcz.com/projekty/empowering-women-mentoring/

Women's FINdependence Day

Inspirace, know-how a finanční nezávislost.



www.bpwcz.com/projekty/investovani/

Akademie pro podnikatelky

Vzdělávání, podpora a odvaha růst.



www.bpwcz.com/projekty/academy-for-women-entrepreneurs-2/

Změna pokračuje na pracovišti.

Partnerství,
které má
dopad.

Sdílíme dobrou praxi a propojujeme firmy, které chtějí vytvářet férovější pracovní podmínky. Otevíráme témata rovného odměňování, leadershipu, rovných příležitostí a odpovědného podnikání.

WEPS • EQUAL PAY DAY • FIREMNÍ PARTNERSTVÍ

Současná podoba WEPs ukazuje, že prostřednictvím signatářských firem nejde jen o účast několika manažerek na akcích, ale o potenciál ovlivňovat desetitisíce zaměstnanců.

Women's Empowerment Principles (WEPs)

3 noví signatáři: D.C.G Delta Consulting Group, Dopravní podnik Ostrava, s.n.o.p.

4 eventy:

29. 1. 2025 – Rumunská ambasáda
26. 3. 2025 – Equal Pay Day 2025
10. 6. 2025 – Černá labuť
11. 12. 2025 – GasNet Respirium ČVUT

1 cena: Druhé místo v Diversity Awards

Equal Pay Day (EPD)

91 mediálních výstupů v kampani
112 vystupujících osobností a menterek
766 účastníků a účastnic konference
1852 registrací na mentoring a workshopy
20 videozáznamů na YouTube
Online katalog
ESG reporting & Směrnice
Transparentnosti
Fotogalerie konference

Firemní členství

Na vzájemné důvěře budujeme **partnerský ekosystém**, který propojuje odpovědné podnikání, rovné příležitosti a měřitelný společenský dopad.

ESG / CSR



Jsme součástí

Asociace Veřejně prospěšných organizací (AVPO)

České Ženské Lobby (ČŽL)

a Asociace společenské odpovědnosti

Rozmluvily jsme Česko.

Témata,
která mění
Česko.

17 let se usilovně snažíme rozmluvit Česko k tématu rovného odměňování, které prostupuje dalšími okruhy v kariéře žen. Témata, o kterých se mluví, mají větší šanci se změnit.

Mluvíme napříč médii

televize • podcasty • online média • tištěné titulky • sociální sítě



91

mediálních výstupů
v kampani



2354

příspěvků
na sítích



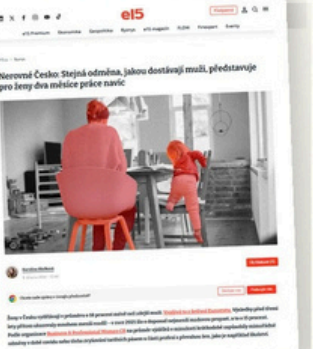
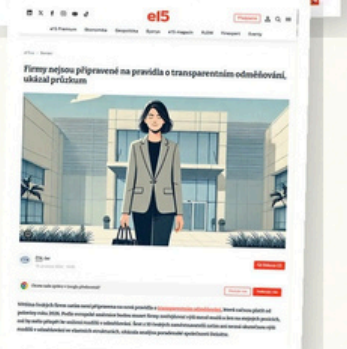
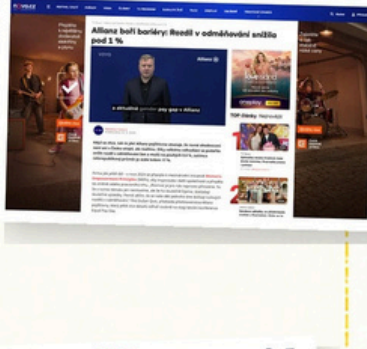
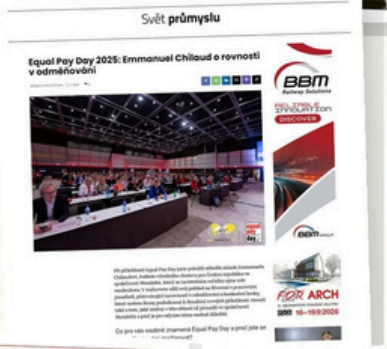
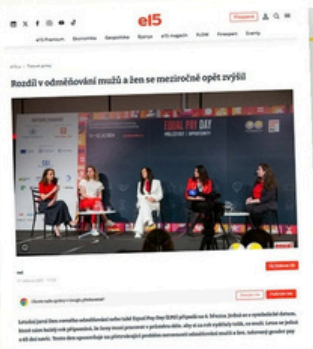
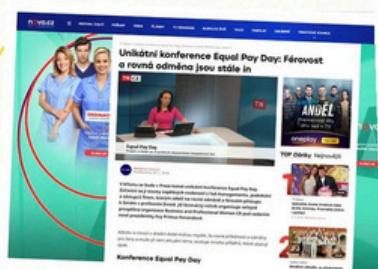
59

videozáznamů
na YouTube



62 804

odeslaných
emailů



Z Prahy do Evropy. Z Evropy zpět do Česka.

Spolupráce,
která přináší
konkrétní
dopad.



Central European Initiative (CEI)

Equal Pay Day podruhé za svůj vlajkový projekt a vytvořilo manifesto s názvem **It's Time to Close the Pay Gap.**



Scroll off



ScrollOff

Zastavme misogynní rétoriku, agresivní chování a dezinformace na sítích.



DigiSkill

je zaměřen na 2 500 mladých dospělých ve věku 18 až 30 let ze šesti různých zemí, kteří představují generaci s klíčovou rolí v digitální transformaci společnosti a ekonomiky.



BPW International

BPWCR prezentovala své klíčové projekty na valném shromáždění a setkání prezidentek a pravidelně reportuje i dopad hlavního projektu Equal Pay Day.



BPW Europe

Vysíláme online webinarů.

- WEPs webinar: Czech Republic Best Practices and HR Excellence Award
- 20.2. | Switzerland Best Practices
- 5.12. | A Success Stories: Equal Opportunity Program



Zahraniční delegace

Vítáme zahraniční delegace, představujeme naše projekty a sdílíme českou zkušenost s tématy rovného odměňování, leadershipu a podpory žen v byznysu.



Tohle bychom samy nedokázaly.

Společně
máme větší
dopad.

DĚKUJEME DÁRCŮM zapojeným do kampaně
Rozsvítit hvězdu a firemním dárcům –
společnostem GasNet a Mondelēz International.

NAŠI PARTNEŘI, DÁRCI A PODPOROVATELÉ



Staňte se součástí změny, kterou společně vytváříme.

Partnerství, které propojuje firmy, lidi a společenský dopad.



690,- pro